



## **POLICY FÖR EN POSITIV ARBETSMILJÖ**

Fastställd av kommunstyrelsen 2009-03-10, § 46

Som arbetsgivare har Timrå kommun ett stort ansvar för att alla anställda har en bra arbetsmiljö.

En positiv arbetsmiljö innehåller flera olika delar som finns beskrivna i vägledande råd och bestämmelser.

Det dokument som utgör grunden är våra ”Vägledande råd och bestämmelser om arbetsmiljö”. Där betonas vikten av att vi är en attraktiv arbetsgivare. Att vara en attraktiv arbetsgivare innebär bland annat att vi har en bra arbetsmiljö där människor trivs och mår bra. En attraktiv arbetsgivare har också lättare att rekrytera personal. I slutändan påverkar det också kvaliteten för dem vi är till för.

Nära detta dokument ligger ”Vägledande råd och bestämmelser om rehabilitering”. När anställda blir sjuka ska vi på ett korrekt och bra sätt arbeta med rehabiliteringsfrågorna. Grundinställningen ska vara att den anställde, om det är möjligt, ska kunna återgå till sitt arbete.

Vi ska också ha tydliga regler vid olika former av missbruk. (Tabletter, alkohol, narkotika). Om vi misstänker att någon missbrukar är det vårt ansvar som arbetsgivare att reagera och agera. Missbruket ska bort och vi ska arbeta för att den anställde ska kunna vara kvar.

I en bra arbetsmiljö ligger också att minst en gång per år ha medarbetarsamtal med sin närmaste chef. När det gäller lönesamtal står mer om detta i ”Vägledande råd och bestämmelser om lönerrevision och löneprocess.”

Vi har också dokument om ledarskap och medarbetarskap. De visar ett förhållningssätt som gäller inom Timrå kommun som medarbetare och som ledare.